

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
«Детский сад комбинированного вида №1 «Родничок» (МБДОУ «Детский сад №1»)

141078, Россия, Московская область, город Королёв, улица Сакко и Ванцетти, дом 18 а,
тел.8(495)511-49-56, e-mail: dovl@bk.ru

ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от «28» 02. 2016г.

на Педагогическом совете
Протокол № 2 от «13» 01. 2016г.

Председатель профкома:
Ломкина - Н.Н. Ломакина

Согласовано с учётом мотивированного мнения

Родительского комитета

Протокол № 2 от «08» 12. 2015г.



Старчикова О.Е

Приказ № 12 от «28» 02. 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях установления и порядке произведения
выплат стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
городского округа Королёв Московской области «Детский сад
комбинированного вида №1 «Родничок»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников государственных Учреждений Московской области, утвержденным Постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 года № 462/22 « Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», «Постановлением правительства Московской области» от 16.09.2010 № 787/43 « О внесении изменений в постановление Правительства Московской области» от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», Уставом образовательного учреждения ДОУ №1 и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида №1 «Родничок».

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок выплат.

Выплаты из фонда стимулирующего характера подразделяются на следующие виды:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

- 1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад №1» распределяется между различными категориями работников:

- на выплату заместителям руководителя образовательного учреждения;
- на выплату педагогическим работникам образовательного учреждения;
- на выплату учебно-воспитательному персоналу;
- на выплату обслуживающему персоналу;
- на выплату единовременных премий - при наличии свободных денежных средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

2.1. Работникам МБДОУ «Детский сад №1» могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за результаты работы за 1 месяц, 3 месяца; 6 месяцев;
- единовременная премия.

2.2. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы

2.2.1. Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы за полугодие производится на основании критериев, установленных разделом IV настоящего положения.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям равна 100). Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.2.2. Установление выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №1» производится за результаты работы за 1 месяц, за 3 месяца, за 6 месяцев, что позволяет учитывать динамику достижений.

2.2.3. Если на работника МБДОУ «Детский сад №1», по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

2.2.4. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией МБДОУ «Детский сад №1», создаваемой на основании приказа руководителя МБДОУ «Детский сад №1».

В комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам включается не менее 3 человек коллектива МБДОУ «Детский сад №1», в том числе представители профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №1», не считая руководителя образовательного учреждения. Решение о включении конкретных людей МБДОУ «Детский сад №1» в указанную комиссию принимается на собрание трудового коллектива МБДОУ «Детский сад №1».

Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам является руководитель МБДОУ «Детский сад №1». Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

В срок, не позднее 20 числа каждого месяца, или 20 числа каждого квартала, или 20 числа каждого полугодия каждого года, на основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №1» руководитель образовательного учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад №1» за результаты их

работы за данные сроки. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы.

В случае если часть стимулирующих выплат из ФОТ будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с профсоюзным комитетом, перераспределение средств внутри образовательного учреждения будет производиться в последующий период.

2.3. Единовременное премирование работников

2.3.1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выдвижение творческих идей в области своей деятельности;
- в связи с профессиональными праздниками и юбилеями.

2.3.2. Единовременное премирование работников образовательного учреждения осуществляется за счет средств, предусмотренных для этих целей в пункте 1.2. настоящего положения.

2.3.3. Единовременное премирование работников образовательного учреждения осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.3.4. При наличии у работника образовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом, премии не устанавливаются.

III. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. Произвести подсчет баллов каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 2.2. настоящего положения по максимальному возможному количеству критериев и показателей для каждого работника образовательного учреждения.

3.2. Суммировать баллы, полученные всеми работниками, относящимися к одной категории работников в соответствии с пунктом 1.2. настоящего положения.

3.3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников (заместителей руководителя, педагогических работников и т.д.), разделить на общую сумму баллов, полученных работниками этой категории.

В результате, для работников разных категорий получается свой денежный вес (в рублях) каждого балла.

3.4. Этот показатель (денежный вес) умножить на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику образовательного учреждения на текущий период.

IV. Показатели и критерии качества и результативности труда работников

4.1. Критерии качества и результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников МБДОУ «Детский сад №1»:

- для заместителей заведующего МБДОУ «Детский сад №1»;
- для воспитателей и младших воспитателей МБДОУ «Детский сад №1»;
- для обслуживающего персонала МБДОУ «Детский сад №1»

4.2. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителей заведующего МБДОУ «Детский сад №1» (Приложение 1):

1. Посещаемость детьми дошкольного образовательного учреждения.
2. Качество воспитательно-образовательного процесса.
3. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса.
4. Эффективность управленческой деятельности.

Размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителя образовательного учреждения определяет руководитель.

Стимулирующая часть ФОТ должна стимулировать заместителей руководителя к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения воспитательно-образовательных достижений воспитанников) труду. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям равна 100). Для измерения результативности труда заместителей руководителя по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов (триместров), что позволяет учитывать динамику воспитательно - образовательных достижений.

Для расчета К1 используются данные текущей статистики дошкольного образовательного учреждения (посещаемость и заболеваемость воспитанников).

Критерий К2 учитывает достижения детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом, участие в инновационной деятельности. Высокие результаты методической деятельности, эффективность деятельности психологической службы, высокие результаты коррекционной развивающей работы, участие в работе методических объединений, организация различных форм работы с родителями.

Критерий К3 учитывает материально-техническую, ресурсную обеспеченность воспитательно-образовательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств; обеспечение санитарно-гигиенических условий пребывания ребенка в МБДОУ «Детский сад №1»; обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; эстетические условия, оформление МБДОУ «Детский сад №1», групповых помещений, состояние территории образовательного учреждения.

Критерий К4 учитывает исполнительскую дисциплину (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.); отсутствие обоснованных обращений сотрудников и родителей детей по поводу конфликтных ситуаций, стабильность педагогического коллектива, участие в общественной жизни сада и города, призовые места в смотрах, конкурсах, фестивалях, наличие больничного листа.

4.3. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда воспитателей (Приложение 2):

1. Посещаемость детьми дошкольного образовательного учреждения.
2. Воспитание у детей культурно-гигиенических умений и навыков.
3. Наличие документации в соответствии с установленными требованиями.
4. Обобщение и распространение профессионального передового опыта.
5. Создание предметно-развивающей среды по группам ДОУ в целях обучения и воспитания.
6. Развитие и обучение детей в соответствии с требованиями образовательной Программы.
7. Работа с родителями.
8. Трудовая дисциплина.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям равна 100). Для измерения результативности труда

педагогического работника по каждому критерию вводятся показатели (K1 - K10) и шкала показателей.

Наибольшее количество баллов присваивается критериям, стимулирующим воспитателя к созданию в группе детей атмосферы, способствующей достижению целей развития детей, сохранения и укрепления их здоровья.

Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам работы за один месяц, 3 месяца и 6 месяцев, что позволяет учитывать динамику воспитательно-образовательных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей (K1-K10) ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого воспитателя в рамках внутреннего контроля МБДОУ «Детский сад №1».

Для расчета K1 используются данные текущей статистики дошкольного образовательного учреждения (посещаемость и заболеваемость воспитанников).

Показатель K2 учитывает развитие у детей культурно-гигиенических умений навыков, а также состояние воспитательной работы по нравственному воспитанию - состояния культуры поведения.

Для расчета показателей K3 используются результаты внутреннего контроля, организуемого руководителем дошкольного образовательного учреждения, его заместителями, профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №1».

Введение показателя K4 исходит из того, что обобщение и распространение передового педагогического опыта с использованием мастер - классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, опубликования работ, наставничество в отношении молодых педагогов ведет к повышению качества и результативности деятельности не только собственной, но и тех, кому транслируется передовой опыт, что приводит к общему повышению качества образования, а также учитывается в случае применения собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, как в собственной профессиональной деятельности, так и в случае применения этих разработок другими педагогами. Образовательное учреждение самостоятельно определяет формы экспертизы; признания (сертификации) педагогических разработок, результативности их применения и дает рекомендации по их применению. Это могут быть заседания педагогического совета, муниципального методического объединения педагогических работников детских садов, научно-методического совета и др. Также в этом показателе учитывается инновационная и экспериментальная деятельность педагогического работника, с оформлением портфолио.

Для расчета показателей K5 используются результаты внутреннего контроля, организуемого руководителем дошкольного образовательного учреждения, его заместителями, профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №1» (создание предметно-развивающей среды).

Показатель K6 учитывает использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратура и пр., здоровьесберегающих технологий. Использование этих средств должно отражаться в планах воспитательно-образовательной работы, конспектах занятий. Особого внимания заслуживает использование здоровьесберегающих технологий, применение которых находится в компетенции педагога. При расчете этого показателя учитывается экспертная оценка использования современных педагогических технологий в образовательно-воспитательном процессе каждым педагогическим работником.

Показатель K7 учитывает активность, регулярность сотрудничества, воспитателей и родителей, своевременное проведение родительских собраний и их содержательность наличие наглядной агитации в работе с родителями, согласованность действий педагога и семьи. Этот показатель также учитывает оценку качества и результативности работы воспитателя с родителями детей на основе социальных опросов этих категорий участников образовательного процесса. Взаимодействие воспитателей и родителей в организации благоустройства прогулочных участков, а также сумма задолженности по родительской плате.

Показатель К8 учитывает трудовую дисциплину воспитателей:

1. Соблюдение графика рабочего времени.
2. Отсутствие б/л.
3. Отсутствие любого травматизма в группе.

V. Стимулирующая часть ФОТ для младших воспитателей

1. Трудовая дисциплина:
 - Соблюдение графика рабочего времени
 - Соблюдение режима дня
 - Отсутствие больничных листов
 - Взаимозаменяемость
2. Санитарно-гигиеническое состояние рабочего места

VI. Стимулирующая часть ФОТ для обслуживающего персонала.

Критерии для данной категории сотрудников (Приложение 3).

1. Санитарно-гигиеническое состояние рабочего места
2. Трудовая дисциплина:
 - Соблюдение графика рабочего времени
 - Отсутствие больничных листов
 - Взаимозаменяемость

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
ЗАВЕДУЮЩЕГО МБДОУ «Детский сад №1»**

С 28.02.2016 года

№ п/п	Критерий	Показатели	Баллы	Максимальный балл по критериям
1.	Посещаемость детьми дошкольного образовательного учреждения	1. Процент посещаемости детей ДОУ по группам	от 90,0 до 100 - 156. от 80,0 до 89,9 - 126. от 66,0 до 79,9 - 106. от 60,0 до 65,9 - 86. от 55,0 до 59,9 - 56 Менее 55,0 - 0 б.	15
		2. Заболеваемость	0-5% - 15б. 5-10% - 10б. 10-15% - 5б. свыше 15% - 0б.	15
2.	Качество воспитательно- образовательного процесса	1. Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом на основании диагностик.	0 - 10	20
		2. Организация различных форм работы с родителями.	0 - 10	
3.	Создание условий для осуществления воспитательно- образовательного процесса	1. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность воспитательно - образовательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (игровое оборудование, информационно методическое воспитательно-образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности) 2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий пребывания ребенка (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) 3. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего ремонта. 4. Эстетические условия, оформление дошкольного образовательного учреждения, групповых помещений, состояние территории.	0-5 0- 10 0-5 0-5	25

4	Эффективность управленческой деятельности	1. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0 – 10	25
		2. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	0 – 5	
		3. Участие в работе методических объединений города, организация и проведение семинаров, совещаний.	0 – 5	
		4. Отсутствие больничного листа.	0 – 5	

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ВОСПИТАТЕЛЕЙ МБДОУ «Детский сад №1»**

С 28.02.2016 года

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы		Максимальное число баллов
			сад	ясли	
1.	Посещаемость детьми дошкольного образовательного учреждения	1. Процент посещаемости детей ДОУ по группам	от 100,0 до 90,0 - 256. от 89,9 до 80,0 – 206. от 79,9 до 66,0-156. от 65,9 до 60,0-106. от 59,9 до 55,0 – 056. Менее 55,0-0 6.	от 90,0 до 80,0 - 256. от 79,9 до 66,0 - 206. от 65,9 до 60,0 - 156. от 59,9 до 55,0-106. от 54,9 до 50,0 - 56. Менее 50,0 - 0 6.	25
		2. Заболеваемость	0-5% - 256. 5-10%- 156. 10-15%-56. свыше 15% - 06.	0-5% - 256. 5-10%- 156. 10-15% - 56. свыше 15% - 06.	25
2.	Воспитание у детей культурно-гигиенических умений и навыков.	1. Наличие у детей культурно- гигиенических умений и навыков, культура поведения.	0 – 6		6
3.	Наличие документации в соответствии с установленными требованиями.	1. Календарный план учебно-воспитательной работы группы, ведение табеля посещаемости, сведения о родителях»	0 – 3		3
4.	Обобщение и распространение Профессионального передового опыта.	Проведение: 1. Открытые занятия внутри ДОУ, методические объединения для города.	0 – 6		6
5.	Создание предметно-развивающей среды по группам ДОУ в целях обучения и воспитания.	1 .Наличие специально оборудованных игровых и предметных зон. Оформление группы в соответствии с программными требованиями образовательной Программы и возрастом детей.	0 – 5		5
6.	Развитие и обучение детей в соответствии с	1. Показатели обучения и развития по результатам педагогической диагностики в соответствии с	0 – 5		10

	требованиями образовательной Программы	<p>реализуемыми образовательными программами.</p> <p>2. Использование средств обучения: компьютерные программы, аудиовизуальные средства. Проведение занятий по современным технологиям.</p>	0 – 5	
7.	Работа с родителями	1. Взаимодействие с родителями, социальное партнёрство	0 – 5	
8.	Трудовая дисциплина	<p>1. Соблюдение графика рабочего времени.</p> <p>2. Отсутствие б/л.</p> <p>3. Отсутствие любого травматизма в группе.</p>	<p>0 – 5</p> <p>0 – 5</p> <p>0 – 5</p>	

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ДЛЯ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА МБДОУ «Детский сад №1»**

С 28.02.2016 года

№	Критерий	Показатели	Баллы	Максимальный балл по критериям
1.	Санитарно- гигиеническое состояние рабочего места	1. Санитарное состояние рабочего места	0-25	25
2.	Трудовая дисциплина	1. Соблюдение графика рабочего времени. 2. Отсутствие б/л. 3. Взаимозаменяемость	0-25 0-25 0-25	75

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ДЛЯ МЛАДШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ МБДОУ «Детский сад №1»**

С 28.02.2016 года

№	Критерий	Показатели	Баллы	Максимальный балл по критериям
1.	Трудовая дисциплина	1. Соблюдение графика рабочего времени. 2. Соблюдение режима дня 3. Отсутствие б/л. 4. Взаимозаменяемость	0-20 0-20 0-20 0-15	75
2.	Санитарно- гигиеническое состояние рабочего места	1. Санитарное состояние рабочего места	0-25	25

Прошнуровано

Заведующий МБДОУ

О.Е.Старчикова

